

# Toelatings- en wervingsvoorwaarden C1-C3

## Toelatingsvoorwaarden

Om toegang te hebben tot een functie bij het gemeentebestuur, moeten de kandidaten:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden (model 2 voor animatieverantwoordelijke). Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen aan de aanstellende overheid
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
- Belg zijn, burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat of als niet-Europeaan geldig ingeschreven zijn in de bevolkingsregisters en beschikken over een geldige werkvergunning

## Wervingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor werving, moeten de kandidaten:

### Algemeen

- voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966
- slagen voor de selectieprocedure
- in het bezit zijn van een rijbewijs B voor de functies technisch medewerker, verantwoordelijke schoonmaak, ploegbaas groen en ploegbaas grijs werkleider
- voor de functie technisch medewerker in het bezit zijn van een diploma in een technische richting
- voor de functie bibliotheekmedewerker in het bezit zijn van het attest van de initiatie in de bibliotheek, documentatie- en informatiekunde (modules A&B) afgeleverd door erkend Centrum voor Volwassenonderwijs of van de akte van bekwaamheid tot het houden van een openbare bibliotheek afgeleverd door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een graduaat bibliotheconomische wetenschappen en documentaire informatiekunde behaald na minstens 3 jaar studies in het hoger onderwijs voor sociale promotie
- voor de functie animatieverantwoordelijke voldoen aan de kwalificatiebewijzen zoals vastgesteld in het Ministerieel besluit van 23 mei 2014 tot uitvoering van het Kwaliteitsbesluit Buitenschoolse Opvang van 16 mei 2014 en tot wijziging van artikel 5 van het ministerieel besluit van 27 februari 2014 ter uitvoering van artikel 8, 11, 40, 43 en 73, van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013, wat betreft de kwalificatiebewijzen en attesten



#### Bij aanwerving:

- in het bezit van een diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs, of voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest, of beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid, of beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding. In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomavereiste beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving
- slagen voor de selectieprocedure bestaande uit een aanwervingsexamen met een schriftelijk en een mondeling gedeelte, eventueel aangevuld met een psychotechnische proef in geval het gaat om een leidinggevende functie

#### Bij bevordering:

- voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen de volgende personeelsleden in aanmerking:
  - 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand
  - 2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
    - a) ze zijn na 1 januari 2008 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in hoofdstuk II
    - b) ze zijn vóór 1 januari 2008 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen
- ten minste 4 jaar anciënniteit hebben in niveau D of niveau E, of in beide niveaus samen
- een gunstig evaluatieresultaat hebben gekregen voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een selectieprocedure bestaande uit een bevorderingsexamen met een schriftelijk en een mondeling gedeelte, eventueel aangevuld met een psychotechnische proef in geval het gaat om een leidinggevende functie

#### Bij interne personeelsmobiliteit:

- voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen de volgende personeelsleden in aanmerking:
  - 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand
  - 2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
    - a) ze zijn na 1 januari 2008 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in hoofdstuk II
    - b) ze zijn vóór 1 januari 2008 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen

Toelatings- en wervingsvoorwaarden C1-C3

CBS 4 juni 2018



- ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C2-C3
- een gunstig evaluatieresultaat hebben gekregen voor de laatste periodieke evaluatie
- voldoen aan de competentievereisten die vastgesteld zijn in de functiebeschrijving
- zo nodig, voldoen aan de diplomavereiste voor de functie
- in geval van een leidinggevende functie: de vermelding “geschikt” behalen voor de psychotechnische proeven.

Toelatings- en wervingsvoorwaarden C1-C3  
CBS 4 juni 2018

