

Selectieprogramma

**Deskundige
BibArt/cultuurambassadeur**

Lede

**Graad B1-B3 – 4/5^{de} – contractueel –
bepaalde duur**

Inhoud

Inleiding	3
Selectietechnieken	3
Schriftelijk gedeelte (25/50 punten)	3
Mondeling gedeelte (25/50 punten)	3
Timing selectieproeven	4
Leerstof	4
Examenvorm	4

Inleiding

Lede gaat over tot de aanwerving van een (m/v) Deskundige BibArt/cultuurambassadeur – graad B1-B3 – deeltijdse (4/5^{de}) contractuele functie van bepaalde duur (1 jaar).

Selectietechnieken

Elke selectie wordt uitgevoerd op basis van selectiecriteria en met behulp van één of meerdere selectietechnieken. Deze criteria en technieken zijn afgestemd op de functiebeschrijving.

Schriftelijk gedeelte (25/50 punten)

- 1. Gevalstudie:** omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt;
- 2. Een competentieproef:** de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst;

Mondeling gedeelte (25/50 punten)

Het mondeling examen betreft een gesprek en een competentiegericht interview waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van de interesse van de kandidaat voor het werkkterrein geëvalueerd wordt.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moet je minstens 60% behalen op het grondig sollicitatiegesprek of de mondelinge proef en op het geheel van de selectieprocedure; voor de andere selectietechnieken dien je minstens 50% te behalen. Indien een selectietechniek meer dan één proef omvat, moet je bovendien minstens 50% van de punten behalen op elk van die proeven.

Timing selectieproeven

Selectietechnieken	Datum en uur	Plaats
1. Competentieproef 2. Gevalstudie → Schriftelijk gedeelte	12/5/2022 om 9u00: kandidaten ontvangen thuisopdracht via mail 19/5/2022 om 9u00: kandidaten dienen thuisopdracht in	Thuisopdracht
3. Mondeling gedeelte (met presentatieoefening)	2/6/2022 Vanaf 9u30 <i>Het exacte aanvangsuur wordt u later nog meegedeeld</i>	Gemeentehuis Lede Markt 1 9340 Lede

U kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien u geslaagd bent in de voorgaande.

Leerstof

Er is **geen specifieke leerstof** voorzien. De belangrijkste verantwoordelijkheidsdomeinen en opdrachten/taken zijn uitgebreid omschreven in de functieomschrijving.

Examenvorm

Het schriftelijk gedeelte wordt afgenomen onder de vorm van een thuisopdracht. Indien u op het doorgegeven uur geen mail ontvangt, gelieve contact op te nemen met jobs@ccselect.be en jolienvanpaepegem@ccselect.be of via 02 467 35 40.